



APSTIPRINĀTS  
Banku augstskolas  
Padomes 21.12.2023. sēdē,  
protokols Nr. 18

## BANKU AUGSTSKOLAS PERSONĀLA ATLĪDZĪBAS POLITIKA

### Rīgā

*Izdots saskaņā ar Augstskolu likuma 14<sup>1</sup>. panta pirmo daļu,  
14<sup>2</sup>. panta pirmās daļas 7. punktu un 8.punkta "e" apakšpunktu*

2023.gada 21.decembrī

Nr.1.5-2/54

### I. Vispārīgie noteikumi

1. Banku augstskolas personāla atlīdzības politika (turpmāk – politika) izstrādāta saskaņā ar Banku augstskolas attīstības stratēģiju 2024.-2025.gadam, un tā attiecas uz Banku augstskolas (turpmāk – augstskola) akadēmisko personālu un vispārējo personālu (turpmāk – personāls).

2. Politikas uzdevums ir noteikt vispārējos augstskolas personāla atlīdzības sistēmas veidošanas pamatprincipus, nodrošinot Darba likumā, Valsts un pašvaldību amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumā, Pedagogu darba samaksas noteikumos, kā arī citos Latvijas Republikā spēkā esošajos normatīvajos aktos noteikto normu ievērošanu.

### II. Personāla atlīdzības politikas mērķis

3. Personāla atlīdzības politikas mērķis ir nodrošināt augstskolas personālam taisnīgu, motivējošu un nozarē konkurētspējīgu atalgojumu.

4. Nosakot personāla atalgojumu, tiek ņemti vērā augstskolas darbības rezultāti un pārdomāta risku pārvaldīšana, ņemot vērā augstskolas budžeta iespējas.

5. Personāla atlīdzības politika ir saistoša visiem augstskolas personālam. Šo politiku nepiemēro augstskolas Padomes locekļu atlīdzības noteikšanai.

6. Rektora atalgojumu nosaka Padome.

### III. Personāla atlīdzības principi

7. Darba samaksas kārtību augstskolas akadēmiskajam un vispārējam personālam ar rīkojumu nosaka rektors. Darba samaksa tiek noteikta un veikta atbilstoši šai politikai, kā arī augstskolas personāla politikai.

8. Augstskolas darba samaksas kārtība tiek veidota atbilstoši augstskolas stratēģijai un budžetam. Tā nodrošina taisnīgu, kopējām atalgojuma tendencēm darba tirgū atbilstošu, motivējošu personāla darba atlīdzības sistēmu, pieejamo finanšu līdzekļu ietvaros.

9. Augstskolā tiek īstenota atlīdzības sistēma, nodrošinot personālam vienotus Latvijas darba tirgū konkurētspējīga atalgojuma noteikšanas principus, ņemot vērā darbinieka amata līmeni, kvalifikāciju, veicamā darba sarežģītību un apjomu.

10. Līdztekus darba samaksai darbiniekiem var tikt izmaksātas piemaksas, prēmijas un pabalsti saskaņā ar spēkā esošo darba koplīgumu un Latvijas Republikā spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem.

11. Lai sekmētu augstskolas mērķu sasniegšanu un darbinieku individuālo izaugsmi, darbiniekiem saskaņā ar augstskolas personāla politikā noteikto tiek dota iespēja līdztekus nolīgtajam pamatdarbam augstskolā veikt papildu darbu.

12. Augstskola nodrošina augstskolas darbinieku iepazīstināšanu ar politiku augstskolā noteiktajā kārtībā. Politika ir pieejama augstskolas mājaslapā.

13. Atzīt par spēku zaudējušu Banku augstskolas Padomes 2022.gada 19.decembra noteikumus Nr.1.5-2/50 "Banku augstskolas personāla atlīdzības politika".

Padomes priekšsēdētājs

M.Bičevskis