



BA SCHOOL OF
BUSINESS AND FINANCE

Prof. Bakalaura studiju programma ``Biznesa procesu vadība``

STUDIJU KURSA APRAKSTS

Studiju kursa nosaukums	Cilvēkresursu vadība			
Programma	Biznesa procesu vadība			
Studiju gads	3			
Akadēmiskais gads	2022./2023.			
Studiju līmenis	Bakalaura			
Studiju kursa kods	BP034			
Studiju kursa docētājs/i	Līga Peiseniece			
Kursa apjoms, KP	2			
ECTS kredītpunktu apjoms (1 Latvijas KP atbilst 1,5 ECTS)	3			
Studiju īstenošanas valoda	Latviešu vai angļu			
Studiju kursa veids	Obligāts			
Semestris, kad kurss tiek īstenots	5			
Studiju kursa īstenošanas veids	Klātiene			
Kursa īstenošanas mērķis	Sniegt studentiem zināšanas par cilvēkresursu vadīšanas teoriju un tās jēdzieniem, kā arī sniegt iespēju praktiski apgūt cilvēkresursu vadīšanas funkcijas un metodes, lai, izprotot tās nozīmi un iespējamās problēmas, varētu organizācijā īstenot kvalitatīvu cilvēkresursu vadīšanu.			
Prasības studiju kursa apguves uzsākšanai	Vadības pamati	Darba tiesības un darba aizsardzība	Biznesa un organizāciju vadība I - Uzņēmējdarbība	Biznesa un organizāciju vadība II - Biznesa intelīģence, procesu modelēšana un ārpakalpojums

Studiju kursa saturs	Nr.p.k.	Nosaukums	
	1	Cilvēkresursu vadīšanas būtība, funkcijas un uzdevumi	
	2	Personāla plānošana	
	3	Personāla meklēšana, piesaiste un atlase	
	4	Personāla iesaiste organizācijas dzīvē	
	5	Personāla attīstības veicināšana	
	6	Personāla novērtēšana	
Studiju kursa kalendārs	Nr.p.k.	Tēma	Pārbaudes veids
	1	Cilvēkresursu vadīšanas būtība, funkcijas un uzdevumi	Diskusija par izlasīto literatūru
	2	Personāla plānošana	Kontroldarbs
	3	Personāla meklēšana, piesaiste un atlase	Patstāvīgs grupas darbs un prezentācija
	4	Personāla iesaiste organizācijas dzīvē	Kontroldarbs
	5	Personāla attīstības veicināšana	Diskusija par izlasīto literatūru
	6	Personāla novērtēšana	Kontroldarbs

Studējošo patstāvīgā darba organizācija un uzdevumi / Plānotās studiju formas un mācīšanas metodes	Studiju vērtēšanas metode		Sadalījums (%)			
	Aktīva dalība nodarbībā		5%			
	Patstāvīgs grupas darbs un prezentācija		25%			
	Kontroldarbs		20%			
	Rakstiskais eksāmens		50%			
	Kopā (%):		100%			
	Studiju metodes		Studenta darba apjoms stundās (h)			
	Lekcija auditorijā		16			
	Diskusija auditorijā, ko vada lektors		6			
	Individuāli patstāvīgie uzdevumi, ko vada lektors		8			
	Grupu patstāvīgie uzdevumi, ko vada lektors		20			
	Lomu spēles		4			
	Videoierakstu analīze		2			
	Darbs bibliotēkā		24			
Kopā (h):		80				
Plānotie studiju rezultāti (zināšanas, prasmes, kompetences)	Nr.p.k.	Nosaukums			SP rez. nr.	
	1	Prot pielietot teorētiskās zināšanas, lai īstenotu profesionālu uzņēmumu cilvēkresursu vadīšanu, t.i. spēj plānot nepieciešamo personāla skaitu, atlasīt, novērtēt un motivēt personālu, sagatavot personāla dokumentāciju, novērtēt cilvēkresursu vadīšanu un tās funkcijas.			1	
	2	Pārzina aktuālās uzņēmējdarbības attīstības tendences un likumsakarības, spēj izskaidrot, argumentēti diskutēt un pieņemt lēmumus par cilvēkresursu vadīšanas procesu vadību atbilstoši situācijas izmaiņām.			2	
	3	Demonstrē pārliecību un emocionālu inteliģenci, vadot komandu, izsakot savu viedokli, pieņemot lēmumus un motivējot dalībniekus paveikt uzdevumus augstā kvalitātē, izmantojot līderības un stratēģiskās domāšanas metodes.			6	
	4	Spēj atlasīt, analizēt un interpretēt informāciju, spēj pieņemt datus balstītu lēmumus.			9	
Studiju rezultātu vērtēšanas metodes un kritēriji	Studiju rezultāti		1	2	3	4
	Vērtēšanas metode					
	Aktīva dalība nodarbībā		•	•	•	
	Patstāvīgs grupas darbs un prezentācija		•		•	•
	Kontroldarbs		•			
Rakstiskais eksāmens		•			•	
Obligātā literatūra	Obligātā literatūra 1.Dessler, Gary. Fundamentals of human resource management - 4. izd. - Boston : Pearson, 2016. - 558 lpp. Ieteicamā literatūra 1.Noë, Raymond A. Human resource management : gaining a competitive advantage / Raymond A. Noë, John R. Hollenbeck, Barry Gerhart, Patrick M. Wright. - 7th ed. - Boston : McGraw-Hill Irwin, c2010					



Vērtēšanas kritēriji	
Vērtējums	Skaidrojums
10 (<i>izcili</i>)	zināšanas, prasmes un kompetence pārsniedz studiju kursa apguves prasības, liecina par spēju veikt patstāvīgus pētījumus un dziļu problēmu izpratni
9 (<i>teicami</i>)	zināšanas, prasmes un kompetence pilnībā atbilst studiju kursa apguves prasībām, iegūta prasme patstāvīgi lietot iegūtās zināšanas
8 (<i>ļoti labi</i>)	pilnīgi izpildītas studiju kursa apguves prasības, tomēr atsevišķos jautājumos nav pietiekami dziļas izpratnes, lai zināšanas patstāvīgi lietotu sarežģītāku problēmu risināšanā
7 (<i>labi</i>)	kopumā izpildītas studiju kursa apguves prasības, tomēr dažkārt konstatējama neprasme iegūtās zināšanas izmantot patstāvīgi
6 (<i>gandrīz labi</i>)	izpildītas studiju kursa apguves prasības, tomēr vienlaikus konstatējama nepietiekami dziļa problēmas izpratne un neprasme izmantot iegūtās zināšanas
5 (<i>viduvēji</i>)	kopumā apgūts studiju kurss, tomēr konstatējama nepietiekama dažu problēmu pārzināšana un neprasme izmantot iegūtās zināšanas
4 (<i>gandrīz viduvēji</i>)	kopumā apgūts studiju kurss, tomēr konstatējama nepietiekama dažu pamatkonceptiju izpratne, ir ievērojamas grūtības iegūto zināšanu praktiskā izmantošanā
3 (<i>gandrīz vāji</i>)	zināšanas ir virspusējas un nepilnīgas, studējošais nespēj tās lietot konkrētās situācijās
2 (<i>vāji</i>)	ir virspusējas zināšanas tikai par atsevišķām problēmām, lielākā daļa studiju kursa nav apgūta
1 (<i>ļoti, ļoti vāji</i>)	nav izpratnes par priekšmeta pamatproblemātiku, nav gandrīz nekādu zināšanu studiju kursā